

## Stratégie et Plan d'action pour la promotion de solutions durables et de la résilience communautaire au Burundi

### Objectif de la mission :

L'objectif global de la mission est d'élaborer une stratégie et un plan d'action sur les solutions durables et les mécanismes de résilience au niveau communautaire dans une perspective de relèvement précoce, qui tiennent compte des documents stratégiques et sectoriels existants en matière de prévention, de réponse humanitaire et de résilience communautaire. Il s'agit en définitive de revisiter la stratégie nationale de réintégration (SNR) en cours à la lumière des recommandations pertinentes de la mission d'évaluation, et compte tenu du contexte actuel, de proposer des solutions durables et des mécanismes de résilience au niveau communautaire qui rehaussent la quintessence des interventions en cours; et un plan d'actions qui permettra de guider la mise en œuvre de la stratégie revue.

Le groupe cible de manière générale est constituée des rapatriés, des déplacés internes, anciens comme nouveaux, ainsi que des ex-combattants. Les nouveaux déplacés internes incluent ceux qui sont victimes des catastrophes naturelles en l'occurrence les pluies diluviennes à répétition. Dans le but de favoriser la cohésion sociale, dans le cadre du relèvement communautaire; d'autres vulnérables vivants au sein de communauté seront aussi concernés.

### Résultats clés de la mission :

- Une SNR révisée pour la promotion de solutions durables et la résilience communautaire est validé techniquement ; en insistant sur la durabilité et l'appropriation des solutions avancées.
- Un plan d'action et un plan de suivi-évaluation afférents à cette stratégie sont disponibles avec des indicateurs et cibles appropriés.

### Actions requises :

- Analyse documentaire de l'existant en matière de réponse humanitaire, de réintégration et de résilience communautaire en vue de dégager des pistes et priorités en termes de solutions durables ;
- Examen des actions en cours par les différents acteurs de la coopération internationale, lesquelles devront éclairer et inspirer la stratégie;
- Revue de la SNR en renforçant la dimension de durabilité et d'appropriation ;
- Plan d'action et un plan de suivi-évaluation cohérent, afin de garantir l'obtention des résultats ;
- Cadre et/ou de mécanismes opérationnels pour la mise en œuvre de la stratégie et l'intégration de la dimension « solutions durables » dans les réponses humanitaires.

### Calendrier :

| Période   | Activités  | Livrable  |
|---|--|---|
| <b>Etape 1 : Analyse de la situation revue documentaire et recherche de l'information</b> |  |   |
| Semaine 1 : 22-26/02  | Analyse documentaire, réunions préliminaires de contact avec groupes sectoriels et de travail    | Feuille de route  |
| Semaine 2 : 29/02-4/03  | Examen feuille de route  | TDR atelier de lancement<br><br>Ebauche de la stratégie (Etat des lieux, orientations stratégiques ; pistes de solutions) |
| Semaine 3 : 07-11/03  | Réunions et visites des parties prenantes;<br>Visite de terrain                                  |   |
| Semaine 4 : 14-18/03  | Préparation des documents de travail pour l' atelier   |   |
| <b>Etape 2 : Développement de la stratégie intégrée et plan d'action</b>                  |  |   |
| Semaine 5 : 21-25/03  | Atelier et rapports  | Rapport intermédiaire<br>Etat des lieux actualisés avec données de terrain  |
| Semaine 6 : 28/03-02/04   | Réunion technique avec les parties prenantes sur la première mouture                             |   |
| Semaine 7 : 04-08/04  | Visites de terrain, et   |   |
| Semaine 8 : 11-15/04  | Visites de terrain   |   |
| Semaine 9 : 18-22/04  | Formulation stratégie/plan et réunion de consultation des parties prenantes                      |   |
| <b>Etape 2 : Production du rapport final</b>  |  |   |
| Semaine 10 : 25-29/04   | Formulation stratégie/plan d'actions et réunions de consultation avec les parties prenantes      | Rapport d'avancement Draft stratégie/plan d'action  |
| Semaine 11 : 02-06/05   | Cadre opérationnel CO/Question transversales   | Cadre opérationnelle  |
| Semaine 12 : 09- 13/05  | Atelier validation   | Recommandations de l'atelier  |
| Semaine 13 : 16-20/05   | Elaboration rapport final et dernières consultations avec parties prenantes et remise du rapport | Stratégie révisé et plan d'actions  |