

Le Cadre stratégique pour le Relèvement Rapide pour la RCA

D'autres efforts de mobilisation des ressources pour le relèvement rapide après la publication d'un SRP/HRP doivent être explorés dans le cadre de l'évaluation des besoins post-catastrophe (PDNA), et de l'évaluation des besoins post-conflit (PCNA) - y compris les travaux en cours pour développer une Evaluation rapide des besoins en relèvement rapide (PC-ERRNA). Ces outils devraient contribuer à établir la base de preuves qui est nécessaire pour construire le Cadre stratégique de relèvement rapide.

Le Cadre stratégique pour le relèvement rapide décrit «ce qu'il faut faire et comment le faire" et devrait être formulé en collaboration avec toutes les parties prenantes concernées, en commençant par le gouvernement. Il doit être adapté à la portée et aux particularités des besoins et des exigences du pays, et permettra de cartographier les lacunes, les objectifs, les stratégies d'intervention, les activités et les acteurs concernés.

Il devra être un outil clé pour l'engagement des donateurs dans un dialogue efficace avec toutes les parties prenantes du relèvement rapide sous le leadership conjoint du RC / HC (soutenu par l'équipe de pays) et des autorités nationales / locales.

L'objectif principal est d'actualiser les données dans les différents domaines d'intervention du relèvement immédiat et de mettre en place une stratégie commune de réponse aux multiples besoins non encore couverts par tous les acteurs intervenant dans le domaine du relèvement rapide en République centrafricaine.

Les principaux résultats attendus dans le cadre de cette évaluation sont :

- Un document comprenant les données quantitatives et qualitatives sur les besoins de relèvement rapide (Moyen de subsistance et stabilisation communautaire) des zones les plus affectées est disponible ;
- Une stratégie cohérente avec des actions prioritaires de soutien et d'assistance aux populations les plus touchées par localités visitées est définie.
- Les résultats de l'évaluation rapide des besoins seront consignés dans un rapport intitulé « Cadre stratégique commun pour le relèvement rapide en Centrafrique ».
- Ce rapport présentera les principaux besoins d'évaluation dans le domaine de relèvement rapide. Le rapport sera exploité aux fins d'une prise de décisions coordonnée par le Coordonnateur Humanitaire, les Agences du SNU et les membres des Clusters, les Donateurs et le gouvernement de la RCA.
- Il aidera le Coordonnateur Humanitaire / Coordonnateur Résident et les agences du SNU et les clusters sectoriels dans l'actualisation du Humanitarian Response Plan pour 2016 (HRP), des autres outils de programmation et d'appel des fonds (CAP, CERF, CHF, TRAC3, etc.).

La cadre stratégique pour le relèvement précoce couvre l'ensemble du territoire de la RCA. Les partenaires engagés dans la mise en œuvre de la stratégie sont les suivants : le gouvernement, l'équipe pays des Nations Unies sous le leadership du RC/HC, l'union européenne, la banque mondiale, les organisations internationales, le secteur privé, la société civile. Le budget prévisionnel pour la mise en œuvre du cadre stratégique pour le relèvement est de 87 000 \$ US. La durée de mise en œuvre de la stratégie est de 3 à 6 mois dépendamment de la situation du pays.

L'Évaluation des besoins post-conflit (en anglais PCNA)

Le PCNA est un processus conjoint dans un pays sortant d'un conflit ou d'une crise politique, qui vise à identifier et hiérarchiser les besoins et les activités pour répondre à ces besoins, et le coût de ces activités. Vu l'ampleur des besoins, aucun acteur ne peut le faire à lui tout seul. C'est une initiative menée de manière conjointe par tous les partenaires et doit être menée officiellement par le gouvernement. Il peut être entrepris à différentes périodes du stade guerre et paix ou d'un processus de transition politique, mais les attentes (en particulier en ce qui concerne la mobilisation des ressources et de la capacité à mettre en œuvre) doivent être gérées et ajustées. Les partenaires ont souvent des mandats, des domaines d'intervention et des capacités différents. Dépendamment du contexte et de la réglementation internes des partenaires, certains peuvent s'impliquer dans certains domaines visés par le PCNA tandis que d'autres peuvent ne pas être habilités à intervenir. La nécessité d'un soutien politique et institutionnel et d'un engagement des acteurs dans la décision de faire un PCNA est essentielle. En générale le PCNA suit les différentes phases suivantes :

Lancement et initialisation : Lettre de demande du Gouvernement.

Phase préparatoire: Identifier l'équipe de base; besoin de différents niveaux d'expérience, un mélange entre la connaissance du pays et de l'expérience dans des processus similaires ; identifier d'autres partenaires potentiels, ainsi que les acteurs politiques critiques qui ont besoin d'être impliqués pour assurer la mise en œuvre éventuelle et le soutien nécessaire aux actions politiques / recommandations ; élaborer un plan de travail initial ; tenir une retraite de l'équipe technique pour que tous soient sur le même niveau de compréhension.

Évaluation initiale : procéder à une analyse des conflits ; identifier les besoins de renforcement des capacités pour le PCNA ; établir des liens avec les processus politiques ; établir des liens avec les processus humanitaires: éviter les doublons, d'assurer la complémentarité et la continuité, et de présenter les évaluations ensemble ; établir des liens avec d'autres processus de planification du développement: le cadre de résultats de transition (TRF) englobe les interventions prioritaires.

Évaluation et planification du relèvement: préparer un plan de travail pour l'évaluation, avec les échéanciers, les résultats attendus et les responsabilités ; préparer des orientations sur ce que les membres de l'équipe par secteur devraient faire, et comment ils devraient le faire, le déploiement des équipes en même temps ; établir clairement les attentes: structure du rapport, longueur, modèle Cadre des résultats de la transition, la date d'échéance ; fournir des critères clairs aux équipes sectorielles pour hiérarchiser les interventions ; un rapport à mi-parcours de la mission permet de garder les équipes concentrés, et les bons messages ;

Cadre des résultats pour la transition (TRF): le TRF a besoin d'une structure claire: les priorités, les lignes de base, le calendrier, responsable, le budget ; le TRF doit être simple, sélective, réaliste, intégrée, appartenant à l'échelle nationale et adopté par les partenaires internationaux ;

Mise en œuvre et suivi : une conférence des donateurs qui n'est que la fin du début ; • plan de suivi et de rapportage tout en préparant le TRF; ses indicateurs doivent être mesurables ; • un système de suivi du flux d'aide et des différentes allocations sectorielles ; • évaluer l'impact de l'aide, et d'impliquer les gens dans le processus ; • maintenir les objectifs et le cadre de partenariat pour le suivi et la mise en œuvre; ne pas aller selon sa propre volonté une fois que les donateurs ont fait leurs engagements ;

Clôture : prendre des décisions lorsque des décisions doivent être prises; faire preuve de patience et de persévérance; et, ne jamais oublier pour qui le PCNA est fait, l'aspect redevabilité aux populations affectées.

Le PCNA peut couvrir un pays entier ou seulement des parties. En ce qui a trait au budget, il faut trouver le difficile équilibre entre ce qui est nécessaire, ce qui peut être mobilisé, et ce qui peut être dépensé dans le délai imparti au PCNA / TRF ; à propos des coûts des projets il faudrait estimé ce qui est nécessaire pour un projet visant à répondre à un besoin prioritaire ; il y a un grand besoin d'investissement dans des capacités locales dès le début, même si cela prend du temps pour voir l'impact se matérialiser ; il ne faut pas éviter des interventions juste parce qu'ils sont coûteux (par exemple, la création d'emplois à grande échelle pour les jeunes).