

Atelier sur les solutions durables et Relèvement Précoce pour les Personnes Déplacées Internes et les Réfugiés Retournés au Burundi

Bujumbura, du 13 to 15 / 03 / 2016

Contexte et justification

Pendant plus d'une décennie, la guerre au Burundi a eu des conséquences désastreuses sur la situation économique et sociale. Un grand nombre de Burundais, dont pour plus de la moitié des enfants de moins de 18 ans, se sont déplacés à l'intérieur du pays et/ou réfugiés dans les pays de la sous-région.

Depuis la signature de l'Accord d'Arusha en 2000 et suite à la tenue des élections après-crise en 2005, la réintégration socio-économique des personnes affectées par le conflit est devenue une priorité pour le gouvernement burundais.

En dépit des efforts importants réalisés dans le cadre du processus de réintégration et relèvement communautaire, la crise politico-sécuritaire qui dure depuis avril 2015 a provoqué le départ de plus de milliers de nouveaux burundais qui se sont réfugiés dans les pays de la sous-région (principalement RDC, Rwanda, Ouganda, Tanzanie et Zambie).

A cela s'ajoute de nombreux nouveaux déplacés internes qui ont trouvé refuge dans des ménages d'accueil. Les évaluations menées par les partenaires montrent que le nombre de déplacés et de retournés continue d'augmenter et qu'il est nécessaire d'apporter des solutions durables à la situation immédiate et ses évolutions à moyen et long-terme.

Face à ce contexte complexe et les graves conséquences humanitaires qui en découlent, les agences des Nations Unies sont interpellées à soutenir les autorités afin de mettre en place les mesures nécessaires pour soulager les populations. C'est dans cette optique que le PNUD, le HCR, l'UNICEF sous l'égide du bureau du coordonnateur résident appuient le développement d'un plan d'actions pour apporter des solutions durables aux populations.

Pour s'assurer que l'ensemble des partenaires a une compréhension commune des défis et permettre la finalisation de ce plan d'actions, ces agences et le bureau du Coordonnateur Résident proposent d'organiser un atelier de formation et d'échanges d'expérience sur les solutions durables.

Crise humanitaire, Relèvement Communautaire et Solutions Durables Au Burundi

Du fait de la nature cyclique des crises et des déplacements, la réponse humanitaire doit évoluer pour proposer des solutions durables qui permettront de résoudre mais aussi prévenir des problèmes pour le long terme.

Selon les conclusions de l'évaluation de la Stratégie Nationale de Réintégration 2010-2014, les obstacles aux solutions durables sont essentiellement liés à l'accès aux terres et aux conflits fonciers, au

problème démographique et au manque de filières modernes et structurées de production, de transformation et de commercialisation des produits agricoles et artisanaux.

L'évaluation et d'autres études antérieures montrent également que le manque de revenus stables et de perspectives durables sont des éléments déterminants dans la décision de quitter le pays. Cela entraîne des conséquences négatives pour la cohésion de la population et pour le développement du pays.

Les personnes déplacées/refugiées retournant dans leur lieu d'origine font parfois face à des tensions sociales liées aux conflits fonciers. Les retournés peinent à faire valoir leurs droits lorsque leurs logements ou leurs biens ont été occupés ou vendus illégalement pendant leur absence. Ceci est particulièrement observé dans les provinces du sud.

En vue de minimiser ces tensions, les solutions durables devront se conduire dans le cadre du relèvement communautaire lequel alors concerne l'ensemble de la population vivant dans la communauté d'accueil.

En Octobre 2011, le Secrétaire général de l'ONU a adopté une décision sur la création d'un cadre de référence pour le relèvement immédiat fondé sur la mise en place des solutions durables. Dans cette optique, et en vue d'apporter une réponse efficace aux différentes problématiques humanitaires au Burundi, le PNUD et le HCR en Collaboration avec les autres agences du Système des NU se sont mis ensemble afin de réfléchir et de proposer des alternatives afin de renforcer et accompagner la population burundaise sur la résilience communautaire et la recherche des solutions durables en période de crise.

En appui au Ministère des Droits de la Personne Humaine, des Affaires Sociales et du Genre, le PNUD et le HCR ont commencé l'élaboration d'un plan d'actions pour l'identification et la mise en œuvre de solutions durables et de résilience communautaire pour les retournés et les déplacés internes. Ce plan d'actions sera élaboré dans le cadre des travaux du Groupe Travail les Solutions Durables (GTSD).

Le plan d'action national sur les solutions durables impliquant les Autorités nationales et ses partenaires, permettra d'optimiser les ressources et l'expertise disponibles et d'assurer une réponse adaptée aux conséquences des déplacements.

Dans le cadre de ces travaux, le Groupe de Travail sur les Solutions Durables propose d'organiser un atelier de réflexion et de planification qui permettra d'assurer une compréhension commune des défis et des opportunités, de s'accorder sur les solutions possibles pour appuyer les populations et de mettre sur point un plan d'actions concrètes.

Objectifs de l'atelier

L'atelier comprendra une formation participative basée sur le cadre des solutions durables afin de faciliter une compréhension commune de la partie nationale et des partenaires de ce que constituent les solutions durables pour les retournés et les déplacés internes.

L'atelier facilitera des discussions sur les défis et les opportunités propres au contexte du Burundi, aux concepts de solutions durables et à la mise en œuvre de programmes dans ce domaine mais aussi au mode de fonctionnement d'un groupe de travail.

Les objectifs détaillés de l'atelier sont :

Améliorer la compréhension des principes qui régissent la recherche et l'identification de solutions durables appropriées;

Identifier les risques et les principaux obstacles à la réalisation des solutions durables au Burundi;

Formuler des engagements et construire des partenariats pour le développement de stratégies humanitaires et de développement ;

Formuler des orientations stratégiques en vue de l'élaboration du Plan d'Actions pour les solutions durables et la résilience communautaire.

Clarifier le rôle, les objectifs et le mode de fonctionnement du GTSD sur les solutions durables en période de crise et post-crise.

Impact et suivi

Une réunion est prévue avant l'atelier afin d'assurer que le processus d'organisation de l'atelier et de l'élaboration du plan d'actions national soit consultatif et participatif. La réunion sera organisée dans le cadre du sous-groupe sectoriel pour les solutions durables et permettra de mettre en place les bases d'un suivi efficace de la formulation du plan d'actions et de l'intégration des principales recommandations de l'atelier.

Résultats attendus

Un partenariat stratégique renforcé pour la mise en œuvre d'activités liées aux solutions durables des IDPs et rapatriés;

Une compréhension commune et partagée des défis et des opportunités de solutions durables dans le contexte du Burundi ;

Des orientations stratégiques claires en vue de l'élaboration du plan d'actions national;

Une meilleure connaissance du mécanisme de coordination sectorielle autrement dit le rôle et le mode de fonctionnement du sous-groupe sectoriel sur les solutions durables.

Participants

L'atelier sera organisé groupe de travail sur les solutions durables. Les ministères travaillant sur la problématique du retour et les membres du groupe sectoriel Réintégration seront invités à cet atelier ainsi que les agences des Nations Unies, les ONGs travaillant dans ce domaine et les bailleurs de fonds principaux. Il est également important d'associer les acteurs clés du développement comme la Banque Mondiale. De même il serait bon d'assurer la participation de représentants des PDI, de retournés de même que la population hôte.

Composition indicative (50 participants)

8 membres des ministères clés et autorités décentralisées de l'Etat engagés dans les stratégies de solutions durables ;

10 membres des Partenaires au Développement et Humanitaire, inclus la Banque Mondiale ;

4 représentants des partenaires bilatéraux ;

5 membres d'ONG nationales travaillant dans le domaine de la protection des PDI et rapatriés mais aussi des ONG de développement travaillant dans les zones de retour ou d'intégration locale ;

Minimum 5 représentants des personnes déplacées, rapatriées et des communautés hôtes.

Méthodologie

La méthode utilisée est participative et permet aux participants de partager leurs expériences afin d'améliorer la pratique et la coordination sur le terrain. Une grande partie de la formation sera dédiée à des travaux et des activités basées sur la situation du Burundi afin que les outils abordés soient mis en pratique et puissent être facilement utilisables durant l'atelier.

Partenariat

En terme d'organisation, dans la mesure où le secrétariat des Solutions Durables est basé à Genève, le bureau du Coordinateur Résident (RCO) en partenariat avec les bureaux d'OCHA, du PNUD et du HCR au Burundi et en consultation avec les acteurs des solutions durables pertinents assureront une grande partie de la logistique préparatoire (choix et invitations des participants, identification de personnes ressources pour compléter les sessions théoriques, réservation de la salle de conférence, transports locaux et achat du matériel de formation etc.).

L'équipe du GTSD se chargera de l'élaboration des termes de référence, de la préparation de la formation mais aussi de la facilitation de l'atelier. L'agenda de la formation ainsi que le contenu des sessions, des exercices seront proposés par le consultant qui anime la formation. Le rapport final et des évaluations spécifiques seront produits par le consultant.

Dates et Lieux

Bujumbura, 13-15 avril 2016

Budget estimatif de l'atelier sur les solutions durables en FBU

Location salle	300000 X 3	900.000
Frais connexes (2 pauses cafés et déjeuner)	45000 X 3 X 50	6.750.000
Fournitures pour l'atelier		4.000.000
Frais de déplacement participants Buja	10000 X 3 X 30	900.000
Frais de déplacement participants Intérieur	20000x20	400.000
DSA participants Intérieur	35000 x 20 x 5 nuitées	3.500.000
1 personnes ressources (facilitateur, rapporteur, 2 animateurs)	150000 x 4 x 3	1.800.000
Couverture médiatique		600.000
Banderolles		450.000
Total FBU		19.300.000
Frais du consultant (honoraires et billets d'avion) en USD		5.000

Total estimatif en USD 17.177 USD

Thèmes de l'Atelier sur les solutions durables

Thèmes	Responsable
Rapatriés/PDI et les solutions durables dans le monde, dans la région (CIRGL) et au Burundi	
Concepts et principes régissant les solutions durables	
Critères de réalisations des solutions durables (Travaux en groupes)	
Une approche basée sur le genre et la participation pour la recherche de solutions durables	
Une approche collaborative : les acteurs humanitaires et de développement	
Logement, terres et biens au cœur des solutions durables	
Recommandations nationales en vue de la formulation de la stratégie nationale de réintégration révisée	